

Atitikties kodeksas „Würth Group“



Garbės daktaras prof. Reinhold Würth,
„Würth Group“ stebėtojų tarybos pirmininkas

»Siekiamo našumo, nuspėjamumo,
sąžiningumo ir tiesmukiškumo«

„WÜRTH GROUP“

„Würth Group“ yra pasaulinė tvirtinimo ir surinkimo medžiagų prekybos lyderė. Adolf Würth padėjo įmonės pamatus 1945 m., kai Künzelsau mieste buvo įkurta Adolf Würth GmbH & Co. KG – paprastą varžtų įmonę, kuri vėliau tapo pagrindine „Würth Group“ įmone. Po ankstyvos tėvo mirties 1954 m., Reinhold Würth (dabartinis Würth Group šeimos patikos fondų stebėtojų tarybos pirmininkas) perėmė šeimos verslą būdamas 19 metų, tuo metu jo metinė pardavimų apimtis siekė 80000 EUR. Įmonė pradėjo plėstis tarptautiniu mastu 1962 m., kai pirmoji užsienio įmonė buvo įkurta Nyderlanduose. Šiandien grupei priklauso daugiau nei 400 įmonių ir ji veikia daugiau nei 80 šalių.

„Würth Group“ verslo padaliniai skirstomi į „Würth Line“ įmones ir susijusias įmones. „Würth Line“ įmonės yra atsakingos už įprastinę pagrindinę grupės veiklą – surinkimo ir tvirtinimo medžiagų pardavimą. Aukšti kokybės reikalavimai taikomi daugiau nei 125000 gaminių: sraigtams, varžtams, sraigtų priedams, inkarams, chemijos produktams, baldams ir pastatų furnitūrai, įrankiams, laikymo ir paėmimo sistemoms bei profesionalių naudotojų apsauginei įrangai. Susijusios įmonės veikia panašiose verslo srityse su pardavimų ar gamybos įmonėmis. Į šį verslo vienetą taip pat įtraukiami finansinių paslaugų teikėjai, viešbučiai ir restoranai.

Neeilinė įmonės filosofija

„Würth“ prekės ženklas yra aukštos kokybės produktų ir puikių paslaugų sinonimas. Tačiau „Würth Group“ nėra vien tik surinkimo ir tvirtinimo medžiagų prekybos įmonė. Ilgalaikė mūsų įmonės sėkmė grindžiama mūsų nepaprasta įmonės filosofija ir bendromis vertybėmis, kurios formuoja mūsų kasdienį darbą.

Mūsų vizionieriškas mąstymas skatina mus vėl ir vėl pasiekti naujų etapų ir leidžia mūsų šeimos verslui augti tvariai. Tai darydami skatiname visus savo darbuotojus prisidėti savo idėjomis ir kūrybiškumu prie mūsų pastangų. Reiklumas ir veiklos skatinimas yra įtvirtintas „Würth“ verslo kultūroje. Mes gyvename pagal savo nustatytas taisykles: dirbti su optimizmu, atsakomybe ir abipuse pagarba.

Würth Group pasaulyje

■ Šalys, kuriose „Würth“ atstovaujama



IŽANGA



Bettina Würth, „Würth Group“ patariamiosios tarybos pirmininkė

Ponios ir ponai, mieli kolegos,

Abipusis pasitikėjimas, patikimumas, sąžiningumas ir tiesmukiškumas tiek viduje, tiek išorėje yra pagrindiniai principai, giliai įsišakniję „Würth Group“ verslo kultūroje. Mūsų įsipareigojimas šioms vertybėms pirmą kartą buvo išdėstytas korporacijos filosofijoje, kurią 1970 metais pats parašė Reinhold Würth.

Šie principai apima ne tik visų taikomų taisyklių ir įstatymų laikymąsi, bet ir tinkamą darbuotojų mąstymą, kuris yra neatsiejamas tvarios „Würth Group“ įmonės sėkmės dalis.

Taigi mūsų tikslas yra propaguoti šią mąstyseną. Taip pat, toks požiūris reiškia, kad mūsų darbuotojai griežtai laikosi visų galiojančių nacionalinių ir tarptautinių taisyklių ir įstatymų. Kad šie principai būtų skaidresni mūsų darbuotojams, taip pat klientams, tiekėjams ir kitiems verslo partneriams, mes sukūrėme praktines elgesio taisykles, remdamiesi mūsų įmonės vertybėmis, kurios yra apibendrintos „Würth Group“ atitikties kodekse.

Atitikties kodekse numatyti minimalūs reikalavimai, kurių turi laikytis visi „Würth Group“ darbuotojai visame pasaulyje. Todėl kiekvienas darbuotojas turi būti susipažinęs su Atitikties kodeksu ir įsipareigojęs laikytis pagrindinių jo principų bei taisyklių



„Würth Group“ centrinė valdyba (iš kairės į dešinę): Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Ralf Schaich

joje nurodytas elgesys. Mūsų įmonių valdymo organams ir vadovams tenka ypatinga atsakomybė, nes jų funkcija yra rodyti pavyzdį kitiems.

Šį atitikties kodeksą palaiko tvirtas Würth šeimos, „Würth Group“ šeimos patikos fondo stebėtojų tarybos, patariamiosios tarybos ir Würth Group centrinės valdybos įsitikinimas, kad gyva atitikties kultūra yra neatsiejama mūsų tolesnės tvarios sėkmės dalies.

Atsižvelgdami į tai ir atsižvelgdami į „Würth Group“ bei visų jos darbuotojų interesus, prašome jūsų kasdiniame darbe laikytis „Würth Group“ atitikties kodekse nustatytų principų.

Bettina Würth

„Würth Group“ patariamiosios tarybos pirmininkė

Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

„Würth Group“ centrinė valdyba

TURINYS

„Würth Group“ atitikties kodeksas

2017 m. sausio mėn. paskelbtas „Würth Group“ centrinės valdybos

Pritaikomumas	9
I. Bendrosios elgesio taisyklės	10
II. Bendravimas su verslo partneriais	15
III. Interesų konflikto vengimas	19
IV. Informacijos tvarkymas	21
V. Atitikties kodekso įgyvendinimas	24
Jūsų kontaktiniai taškai „Würth Group“	28

PRITAIKOMUMAS

Šis atitikties kodeksas taikomas visiems „Würth Group“ darbuotojams*.

Šis atitikties kodeksas nustato „Würth Group“ darbuotojų elgesio taisyklės. Jis turėtų būti laikomas gidu ir skirtas padėti kasdieniame darbe kiekvienam priimti sprendimus, atitinkančius įstatymus ir „Würth Group“ vertybes. Tai padeda apsaugoti visą įmonių grupę ir jos darbuotojus.

Šiame atitikties kodekse pateiktos taisyklės yra privalomos. Jei dėl specifinių šalies veiksmų ar skirtingų verslo modelių prireikia papildomų taisyklių, šį visos grupės atitikties kodeksą galima papildyti papildomomis taisyklėmis įmonės lygmeniu, kai jas patvirtina „Würth Group“ vyriausiasis atitikties pareigūnas.

Bendrosios elgesio taisyklės, aprašytos šiame atitikties kodekse, taip pat taikomos bendraujant su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais.

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai taip pat jaus pareigą laikytis šių principų. Įstatymų laikymasis, sąžiningumas, patikimumas, pagarba ir pasitikėjimas yra visuotinis gerų verslo santykių pagrindas.

* Šiame dokumente vartojamos sąvokos „darbuotojas“ ir „darbuotojai“ reiškia tiek darbuotojus vyrus, tiek darbuotojas moteris. Bet kokie kiti terminai, kurie gali atrodyti skirti vienai ar kitai lyčiai, taip pat apima ir vyrus, ir moteris. Tokiomis priemonėmis siekiama tik supaprastinti tekstą ir jos neturi būti siejamos su jokiais vertinimais.

I. BENDROSIO ELGESIO TAISYKLĖS

1.1 Veikiame sąžiningai

Abipusis pasitikėjimas, patikimumas, sąžiningumas ir tiesmukiškumas tiek viduje, tiek išorėje lemia mūsų veiksmus. Saugome „Würth Group“ įvaizdį ir vengiame interesų konfliktų.

„Würth Group“ įvaizdžiui didelę įtaką daro jos darbuotojų elgesys. Netinkamas elgesys ne tik gali smarkiai pakenkti mūsų įvaizdžiui, bet ir užtraukti nuobaudas, kurios galiausiai gali neigiamai paveikti kiekvieną mūsų darbuotoją. Štai kodėl mes užtikriname, kad „Würth“ įvaizdis visada būtų saugomas ir puoselėjamas, kai atliekame savo darbą.

Sąžiningumas ir patikimumas yra „Würth“ korporatyvinės kultūros pagrindas. Tai reiškia, kad turime elgtis garbingai, sąžiningai, padoriai ir sąžiningai kiekvienoje situacijoje, kai atliekame savo kasdienes darbus. Todėl vengiame bet kokių asmeninių ir verslo interesų konfliktų.

1.2 Laikomės galiojančių įstatymų ir vidaus taisyklių

Visada reikia griežtai laikytis galiojančių įstatymų ir vidaus taisyklių. Vadovybės nariai mano, kad jų pareiga yra užtikrinti, jog visi žinotų atitinkamus įstatymus ir jų laikytųsi.

Kaip įmonė esame visuomenės, kurioje veikiame, dalis, todėl mums taikomos jos taisyklės ir įstatymai. Mūsų įmonės identitetas reikalauja, kad mes, „Würth Group“

darbuotojai, griežtai laikytumėmės visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų kiekvienoje situacijoje ir kiekvienoje šalyje. Tas pats taikoma ir vidaus direktyvoms bei gairėms, įskaitant šį Atitikties kodeksą. Taip pat laikomės savo įsipareigojimų vykdyti visas sudarytas sutartis ir susitarimus.

Kad galėtume veikti pagal įstatymus, turime žinoti atitinkamus nacionalinius ir tarptautinius įstatymus bei kitus teisės aktus. Kaip darbuotojai taip pat laikome savo pareiga savarankiškai susipažinti su įstatymais ir kitais teisės aktais, taikomais darbui, už kurį esame atsakingi. Nepaisant to, vadovybės narių pareiga yra informuoti savo darbuotojus apie visus susijusius įstatymus ir kitus teisės aktus ir užtikrinti, kad jų būtų laikomasi.

1.3 **Vieni su kitais elgiamės atsakingai ir pagarbiai**

Prisiimame atsakomybę už savo veiksmus, dirbame su abipuse pagarba ir dėkingumu, viską darome tiesiai ir nuspėjamai.

„Würth Group“ įmonių kultūrai būdinga abipusė pagarba ir atsakingas bendravimas. Tai taikoma tiek mūsų santykiams su verslo partneriais, tiek ryšiams ir bendradarbiavimui su mūsų įmonių grupės nariais.

Informuoti darbuotojai yra geresni darbuotojai. Stengiamės, kad darbuotojai būtų lojalūs įmonės tikslams, motyvuotume juos ir sustiprintume jų priklausymo įmonei jausmą, reguliariai teikdami jiems informaciją.

1.4 Gerbiame žmogaus teises ir gerbiame žmogaus orumą

Gerbiame asmens ir žmogaus teises, atmetame vaikų darbą ir priverstinį darbą, o sprendimus priimame remdamiesi tik objektyviai įvertintomis aplinkybėmis.

Gerbiame ir saugome savo bendrakeleivių orumą, kiekvieno žmogaus privatumą ir asmenines teises. Žmones, jų patirtį ir unikalias asmenines savybes vertiname kaip pridėtinę vertę mūsų įmonei. Todėl sprendimai, kurie turi įtakos žmonėms, priimami tik remiantis objektyviais kriterijais. Nepriimame jokių sprendimų, kurie pažeidžia Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją. Priimdami sprendimus laikomės Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) nustatytų gairių.

Mums tai visų pirma reiškia, kad mes atmetame bet kokią priverstinio ir vaikų darbo formą ir neleidžiame jokios diskriminacijos dėl etninės kilmės, religijos, amžiaus, negalios, lytinės tapatybės ar lyties. Be to, netoleruojame smurto, bauginimo, mobingo ar seksualinio priekabiavimo darbo vietoje.

1.5 Atsakingai elgiamės su įmonės turtu

Su „Würth Group“ materialiuoju ir nematerialiuoju turtu elgiamės rūpestingai ir nenaudojame jo asmeniniais tikslais.

Įranga, darbo medžiagos, verslo dokumentai ir duomenys, kuriais naudojames savo darbe, yra „Würth Group“ nuosavybė. Su šiuo turtu visada elgiamės atsargiai ir atsakingai ir niekada nenaudojame jo netinkamai.

Netoleruojame nei aplaidžių, nei tyčinių veiksmų, nukreiptų prieš įmonės turtą.

1.6 Dirbame siekdami užtikrinti saugą darbo vietoje

Užtikriname, kad mūsų darbo vietos atitiktų teisinius darbo vietos ir darbo saugos standartus bei darbo laiko taisykles.

Mums labai svarbi darbuotojų sveikata. Darbuotojų sveikatos apsauga ir rizikos išvengimas mums yra svarbiausias prioritetas. Norime savo darbuotojams užtikrinti saugią darbo aplinką, todėl stengiamės užtikrinti, kad būtų laikomasi visų nuostatų, įstatymų ir standartų, susijusių su sauga darbo vietoje ir darbo sauga.

Mūsų darbuotojams turi būti suteikta pakankamai laiko atsipalaiduoti ir atgauti jėgas. Todėl laikome savo atsakomybe laikytis galiojančių teisinių ir vidaus taisyklių dėl darbo valandų, pertraukų ir poilsio laiko.

1.7 Saugome aplinką

Saugome aplinką, ekologiniu požiūriu protingai elgdamiesi su neatsinaujinančiais ištekliais ir pasisakome už gamtos apsaugą.

„Würth Group“ pripažįsta, kad tam tikri gamtos ištekliai yra riboti. Todėl ekologiniu požiūriu stengiamės su gamtos ištekliais elgtis protingai. Tai reiškia, kad ne tik laikomės galiojančių aplinkos apsaugos ir tvarumo įstatymų, bet ir stengiamės vengti nereikalingo neatsinaujinančių išteklių naudojimo, kai tik įmanoma. Todėl kiekvienas darbuotojas raginamas įgyvendinti praktines priemones, kad būtų mažinamas išteklių švaistymas ir nesukeliama tarša.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH, Valdenburgas, Vokietija

II. BENDRAVIMAS SU VERSLO PARTNERIAIS

Bendrosios elgesio taisyklės, aprašytos šiame atitikties kodekse, taip pat taikomos bendraujant su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais. Tikimės, kad mūsų verslo partneriai taip pat jaus pareigą laikytis šių principų. Įstatymų laikymasis, sąžiningumas, patikimumas, pagarba ir pasitikėjimas yra visuotinis gerų verslo santykių pagrindas.

2.1 Mes atmetame bet kokią korupciją ir kyšininkavimą

Mes atmetame visas korupcijos ir kyšininkavimo formas. Laikomės atitinkančių įstatymų ir vidaus taisyklių. Nustatyti aiškūs vidaus elgesio standartai, kad būtų galima geriau orientuotis.

Korupcija ir kyšininkavimas kenkia konkurencijai ir trukdo inovacijoms. Dėl jų įmonės praranda savo gerovę ir reputaciją. Korupcija ir kyšininkavimas draudžiami visame pasaulyje ir už juos taikomos griežtos bausmės. „Würth Group“ netoleruoja bet kokios formos korupcijos ar kyšininkavimo, nei netinkamos naudos ar privilegijų siūlymo ar teikimo, nei prašymo ar priėmimo.

Tai taikoma ne tik asmeninei naudai ir privalumams. Užsakymus gauname įkvėpdami klientus geresniems sprendimams. Su savo tiekėjais vedame griežtas derybas, tačiau visada deramės sąžiningai. Griežtai atmetame kyšius, kuriais siekiama gauti užsakymų ar paspartinti administracinius procesus, ir laikomės savo verslo partnerių politikos dėl dovanų priėmimo ir siūlymo. Šie principai taikomi ne tik visiems darbuotojams, bet ir kitiems asmenims bei organizacijoms, veikiantiems „Würth Group“ vardu arba jos interesais.

2.2 Palaikome sąžiningą konkurenciją

Palaikome sąžiningą, veiklos rezultatais grindžiamą konkurenciją ir nedalyvaujame konkurenciją ribojančiuose susitarimuose su kitais rinkos dalyviais.

„Würth Group“ laikosi pagrindinio socialinės rinkos ekonomikos principo. Todėl remiame sąžiningą, veiklos rezultatais grindžiamą konkursą. Visų pirma tai reiškia, kad nedalyvaujame karteliniuose susitarimuose ar kitoje konkurenciją ribojančioje ar kitaip nesąžiningoje veikloje. Vadovybės narių pareiga yra užtikrinti, kad jų būtų laikomasi.

Konkrečiai tai reiškia, kad „Würth Group“ darbuotojai nesudaro jokių raštiškų ar žodinių susitarimų su konkurentais dėl kainų, kvotų ar plėtojamų rinkų. Kitus susitarimus su kitais rinkos dalyviais sudarome tik teisės aktuose nustatytose ribose. Taip pat nedalyvaujame keičiantis informacija apie vidaus aplinkybes, susijusias su konkurencija. Nesiekiamo neteisėtai daryti įtakos savo verslo partneriams ir pirkėjams dėl kainų nustatymo. Be to, kai turime dominuojančią padėtį rinkoje, ją nesinaudojame.

Kadangi net žodiniai ar tylūs susitarimai gali būti laikomi antimonopoliniais pažeidimais, raginame savo darbuotojus visada elgtis atsargiai ir apdairiai, kai bendraujama su konkurentais. Jei konkurentas bando įtikinti „Würth Group“ darbuotoją sudaryti draudžiamus susitarimus, darbuotojas turėtų nedelsdamas apie tai pranešti savo vadovui arba atsakingam biurui. Atsakymas į tokius pasiūlymus turėtų būti tinkamas.

2.3 **Neleidžiame, kad mumis būtų piktnaudžiuojama siekiant neteisėtų tikslų**

Nedalyvaujame pinigų plovimo ar terorizmo finansavimo veikloje ir pranešame apie bet kokius įtariamus atvejus.

Pinigų plovimas - tai pinigų, gaunamų iš neteisėtų šaltinių, pavyzdžiui, terorizmo, prekybos narkotikais, kyšininkavimo ir kt., kilmės slėpimas. Verslo santykius norime palaikyti tik su garbingais partneriais, kurie laikosi įstatymų ir savo finansinius išteklius gauna iš teisėtų šaltinių. Todėl laikomės pinigų plovimo draudimo ir nedalyvaujame finansuojant neteisėtą veiklą. Mes laikomės įstatymų, susijusių su pinigų plovimu ir terorizmo finansavimu. Imamės praktinių atsargumo priemonių savo verslo partneriams identifikuoti. Mūsų darbuotojai raginami pranešti apie įtariamus atvejus. Mes laikomės teisės aktų reikalavimų, ypač susijusių su pranešimu apie įtariamus atvejus, ir bendradarbiaujame su atitinkamomis vyriausybėmis institucijomis.

2.4 **Laikomės visų galiojančių eksporto kontrolės ir muitinės įstatymų**

Vykdydami tarptautinę prekybą, laikomės eksporto draudimų, sankcijų ir embargų. Iškilus klausimams ar neaiškumams, kreipiamės į atitinkamas tarnybas.

Tarptautinei prekybai tam tikromis prekėmis ir paslaugomis taikomi apribojimai. Įsteigėme pareigybės, atsakingas už tarpvalstybinius sandorius (pvz., muitinės ir tarptautinės prekybos pareigūnai), ir įdiegėme vidaus kontrolės priemones, kad užtikrintume eksporto draudimų, sankcijų ir embargų laikymąsi. Mūsų darbuotojai visada laikosi eksporto kontrolės procesų.

Žinome, kad tai taikoma ne tik fiziškai esančioms prekėms, bet ir informacijai bei technologijoms ir kad jų taip pat negalima neteisėtai perduoti trečiosioms šalims. Pažeidimai gali padaryti didžiulę žalą „Würth Group“. Todėl visi darbuotojai raginami elgtis apdairiai ir, pavyzdžiui, neteisėtai neperduoti informacijos el. paštu ar telefonu. Iškilus klausimams ar neaiškumams, mūsų darbuotojai gali ir turėtų kreiptis į savo vadovus ar atitinkamas įstaigas.



„Würth Limited“, Zebudžas, Malta

III. INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMAS

Asmeniniai interesai gali prieštarauti „Würth Group“ interesams. Interesų konfliktai gali turėti neigiamos įtakos „Würth Group“ sąžiningumui, profesionalumui ir sėkmei. „Würth Group“ darbuotojams įmonės interesai turi pirmenybę prieš asmeninius interesus. Tai visų pirma susiję su šiomis sritimis:

3.1 Konkurencijos draudimas

Mes nekonkuruojame su „Würth Group“ įmonėmis.

„Würth Group“ darbuotojas negali įsigyti ar dalyvauti konkuruojančiame versle arba tuo pat metu dirbti su „Würth Group“ konkuruojančiame versle.

3.2 Įmonių nuosavybės dalys

Kitų bendrovių akcijų paketai leidžiami, jei toms bendrovėms negalima daryti lemiamos įtakos.

Įmonių, kurios nėra „Würth“ konkurentės, investiciniai paketai yra leidžiami, jei negalima daryti įtakos jų valdymui. Jei įmonės kapitalo dalis sudaro 5 % ar daugiau, apie nuosavybės dalį reikia pranešti atitinkamoms „Würth Group“ tarnyboms.

3.3 Antrinis užimtumas

Antrinis užimtumas neturi pakenkti „Würth Group“.

Darbuotojas gali vykdyti mokamą ar nemokamą (įskaitant savanorišką) veiklą tik gavęs raštišką darbdavio sutikimą. Darbdavys duoda sutikimą, jei papildomas darbas netrukdo darbuotojo pareigoms darbo santykių srityje ar kitiems teisėtiems darbdavio interesams.

Įšimtis - atsitiktinė rašymo veikla, paskaitos ir panaši veikla, kuri netrukdo teisėtiems darbdavio interesams. Džiaugiamės savanorišku savo darbuotojų įsipareigojimu.



„Würth Canada Ltd.“, Gvelfas, Kanada

IV. INFORMACIJO S TVARKYMAS

„Würth“ vadovaujames bendradarbiavimo principu. Savo darbuotojams patikime informaciją, reikalingą jų darbui, o vadovus raginame sprendimus padaryti skaidrius ir suprantamus, pateikiant papildomą informaciją.

4.1 **Atsakingai tvarkome įmonės duomenis**

Mes saugome informacijos konfidencialumą. Informaciją išorės šalims perduoda tik atitinkami ir įgalioti „Würth Group“ biurai.

Paprastai turi būti laikomasi griežto konfidencialumo, susijusio su įmonės konfidencialia informacija. Tokia informacija negali būti perduodama neįgaliotoms vidaus ar išorės šalims ir turi būti apsaugota nuo neteisėtos prieigos. Tokia konfidenciali informacija gali būti, pavyzdžiui, verslo ir rinkos informacija, ataskaitos, vidaus pranešimai ir nurodymai arba kitos komercinės paslaptys.

Keistis informacija su išorės šalimis gali tik specialiai kvalifikuotos ir atsakingos tarnybos, asmenys ir skyriai, pavyzdžiui, vyresnioji vadovybė, ryšių su visuomene skyrius, Teisės ar Finansų departamentai.

Įsipareigojimas išlaikyti konfidencialumą galioja ir pasibaigus darbo santykiams.

4.2 Mes nesinaudojame savo žiniomis apie vidaus reikalus

Negalime naudoti viešai neatskleistos informacijos savo ar trečiųjų šalių naudai.

Dažnai apie „Würth Group“ įmones ar jų verslo partnerius žinome dalykų, kurie nėra žinomi išorinėms šalims ir todėl nėra viešai skelbiami. Tokia viešai neatskleista informacija gali būti vertinga kapitalo rinkoje, nes ji gali turėti įtakos investiciniams sprendimams ir akcijų kainoms. Draudžiama pirkti ar parduoti vertybinius popierius (ir kt.) arba rekomenduoti kitoms šalims pirkti ar parduoti vertybinius popierius (ir kt.) remiantis viešai neatskleista informacija.

4.3 Laikomės duomenų privatumo ir duomenų saugumo taisyklių

Asmens duomenis ir kitus duomenis tvarkome atsargiai ir užtikriname, kad nebūtų pažeistos privatumo teisės.

Duomenys yra labai svarbūs tiek „Würth Group“, tiek su jais susijusiems asmenims. Tinkama šių duomenų apsauga ir piktnaudžiavimo jais prevencija yra svarbiausi prioritetai. Įrašų vedimas, duomenų registravimas ir panaši veikla, kuriai naudojama konfidenciali įmonės informacija, leidžiama tik tada, kai tokie veiksmai atliekami tiesioginiais „Würth“ interesais ir nedaromas neigiamas poveikis trečiųjų šalių teisėms.

Visuose verslo procesuose turi būti užtikrinta privatumo apsauga naudojant asmens duomenis ir verslo duomenų saugumas laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų. Techniškai apsaugant duomenis nuo neteisėtos prieigos, reikia laikytis šiuolaikinio standarto.

Rinkdami ir tvarkydami asmens duomenis turime būti ypač atsargūs. Mes laikomės galiojančių duomenų privatumo ir apsaugos įstatymų ir paskiriame atitinkamus biurus ir pareigybės, atsakingus už jų laikymąsi.



„Würth South Africa (Pty.) Ltd.“, Gautengas, Pietų Afrika

V. ATITIKTIES KODEKSO ĮGYVENDINIMAS

5.1 Kaip priimame sprendimus?

Kai abejojame dėl savo sprendimų, klausome savo sąžinės ir tariamės su atitinkamais kontaktiniais asmenimis.

Atitikties kodekse išdėstytos taisyklės yra „Würth Group“ darbuotojų elgesio gairės. Kasdieniame darbe konkrečiose situacijose dažnai tenka priimti sprendimus, kurie nėra aiškiai aprašyti Atitikties kodekse ar kitose „Würth Group“ gairėse. Tuo metu, kai kyla klausimų ar neaiškumų, visada galime kreiptis į vadovybės narius ar atitinkamas tarnybas. Tačiau dažnai galime vadovautis sveiku protu, padorumo ir sąžiningumo jausmu ir užduoti sau šiuos klausimus:

- 1) Ar mano sprendimas arba veiksmai atitinka galiojančius įstatymus?
- 2) Ar sprendimas atitinka „Würth“ nustatytas vertybes ir taisykles?
- 3) Jei apie mano sprendimą sužinotų bendradarbiai ir šeimos nariai, ar turėčiau ramią sąžinę?
- 4) Jei visi priimtų tokį patį sprendimą, ar galėčiau susitaikyti su pasekmėmis?
- 5) Jei mano sprendimas rytoj būtų paskelbtas laikraštyje, ar galėčiau jį pateisinti?

Jei į visus šiuos klausimus galite ramia sąžine atsakyti „taip“, jūsų sprendimas ar veiksmas greičiausiai yra pateisinamas. Jei negalite atsakyti „taip“ į visus klausimus,

neturėtumėte tęsti konkretaus veiksmo, kol nepasikalbėsite su savo vadovu arba vienu iš šiame dokumente nurodytų kontaktinių asmenų.

Be abejojimo, šiais klausimais taip pat galite patikrinti savo kasdienę veiklą; tai, kad praityje elgėtės vienaip ar kitaip, nereiškia, kad tas pats elgesys visada bus teisingas.

5.2 Mūsų vadovybės pareigos

„Würth Group“ vadovai yra sektinas pavyzdys ir turėtų atitinkamai elgtis. Jie yra pasirengę atsakyti į darbuotojų klausimus, padeda jiems vykdyti bei atlikti savo pareigas.

„Würth Group“ vyresnioji vadovybė buvo sukurta kaip vietinė ir liberali, o atsakomybė už rezultatus perduota žemesniems hierarchijos lygiams. Vadovaujamos šūkiu „Kuo daugiau laimėjimų, tuo daugiau laisvės ir laisvumo“. Atitinkamai nesėkmingai dirbančios įmonės arba nesėkmingai dirbantys asmenys, atsakingi už rezultatus, turėtų numatyti, kad jų pareigos bus visiškai arba iš dalies perduotos įmonės būstinei.

Vadovai turėtų vadovauti savo darbuotojams labiau teikdami draugišką pagalbą ir išmintingus pasiūlymus, o ne duodami įsakymus ir nurodymus. Darbuotojus turėtų motyvuoti pavyzdingas vadovų elgesys ir kuklumas bei glaudus vadovų ir darbuotojų bendravimas.

Reikėtų pateikti papildomos informacijos, kad direktyvos ir įsakymai būtų skaidrūs ir suprantami žemesnio lygio darbuotojams.

Kiekvienas vadovybės narys turi nuolat pabrėžti etiško elgesio ir gairių laikymosi svarbą, nagrinėti šias temas ir skatinti jas savo vadovavimo stiliumi bei mokymų metu. Darbuotojams turėtų būti leista veikti savo atsakomybe ir suteikta kuo didesnė veiksmų laisvė. Nepaisant to, bet kokiais aplinkybėmis pirmenybė visada teikiama įstatymų ir „Würth“ gairių laikymuisi. Tai ypač pasakytina apie šio Atitikties kodekso laikymąsi.

Jokių būdu neaukosime geros reputacijos ir sąžiningumo, susijusio su „Würth“ vardu, dėl trumpalaikio pelno. Esame įsitikinę, kad tai yra būdas, kuris ilginiui padės mums pasiekti sėkmę.

Vadovybės nariai yra darbuotojams prieinami kaip kontaktiniai asmenys, kuriais galima pasitikėti ir į kuriuos galima kreiptis, kai darbuotojams kyla neaiškumų, klausimų, profesinių ar asmeninių problemų.

Tačiau ši vadovų atsakomybė neatleidžia darbuotojų nuo jų pačių atsakomybės. Sėkmę pasieksime tik dirbdami kartu.

5.3 Ką turėčiau daryti, jei pastebėjau ką nors neteisėto?

Visi darbuotojai raginami pranešti apie Atitikties kodekso, taikomų įstatymų ar kitų privalomų taisyklių ar reglamentų pažeidimus. Pranešimai bus tvarkomi konfidencialiai.

Jei turite pagrįstų įtarimų, kad kas nors pažeidžia mūsų Atitikties kodeksą, galiojančius įstatymus ar kitas privalomas taisykles ar nuostatus, praneškite mums apie tai.

Galime tinkamai reaguoti tik tada, jei esame atviri apie galimus pažeidimus. Tai padeda mums išvengti žalos „Würth“, mūsų darbuotojams ir verslo partneriams. Pirmasis asmuo, į kurį galima kreiptis dėl patarimų, yra jūsų vadovas. Tačiau darbuotojai taip pat gali bet kada kreiptis į atitikties užtikrinimo pareigūną arba vyresniąją vadovybę ir pateikti patarimų.

Be to, pranešimų sistema „SpeakUp“ yra priinama darbuotojams įmonių grupės mastu.

Pranešimai bus tvarkomi konfidencialiai. Dėl to informatorius neturi nukentėti.

5.4 Galimos pažeidimo pasekmės

Atitikties kodekso pažeidimai nebus toleruojami ir gali turėti rimtų pasekmių.

Atitikties kodekso ar teisės aktų nurodymų pažeidimai gali sukelti didelių nuostolių „Würth Group“. „Würth“ netoleruos jokių įstatymų, Atitikties kodekso ar vidaus gairių pažeidimų. Priklausomai nuo pažeidimo sunkumo, dėl netinkamo elgesio darbuotojams gali kilti teisinių pasekmių pagal darbo, civilinę ir baudžiamąją teisę.

JŪSŲ KONTAKTAI „WÜRTH GROUP“

Jei turite klausimų ar patarimų, kurių negalite išsiaiškinti su savo vadovu, galite kreiptis į tam tikrus asmenis, taip pat į visos grupės pranešimų sistemą „SpeakUp“.

Pirmasis asmuo, į kurį galite kreiptis dėl klausimų ir patarimų, yra jūsų tiesioginis vadovas. Konkrečiais klausimais, kurių nepavyksta išsiaiškinti su tiesioginiu vadovu, galima kreiptis į konkrečias temas nagrinėjančius asmenis. Jei turite klausimų dėl Atitikties Kodekso ar apskritai dėl atitikties, jūs galite kreiptis į vietos atitikties pareigūnus, taip pat vyriausiąjį atitikties pareigūną ir jo komandą. Taip pat gali būti tikslingai paskirti specialiuosius kontaktinius asmenis, atsakingi už specialias atitikties kodekso nuostatas (pavyzdžiui, duomenų privatumo ir apsaugos pareigūnai, darbo saugos pareigūnai, muitinės ir tarptautinės prekybos pareigūnai). Personalo klausimais taip pat galima kreiptis į atitinkamą Žmogiškųjų išteklių skyrių.

Pranešimus apie atitikties pažeidimus taip pat galima pateikti per visos grupės pranešimų apie pažeidimus sistemą „SpeakUp“.



Gerhard Seyboth

Vyriausiasis atitikties užtikrinimo pareigūnas

Gerhard.Seyboth@wuerth.com

+ 49 7940 15 21 18



Klaus Roth

Grupės atitikties užtikrinimo pareigūnas

Klaus.Roth@wuerth.com

+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

IMPRINTAS

Išleido

Würth grupa

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Vokietija

1-asis leidimas, 2017 m. sausis išleista vokiečių ir anglų kalbomis

Susisiekite su

„Würth Group“ įmonių komunikacija (1GFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Atsakingi už turinį:

Bettina Würth, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Redakcijos darbuotojai

Klaus Roth

Dizainas, gamyba, spausdinimas

Scanner GmbH Künzelsau

Nuotraukų kreditai

Mario Heinritz (S. 2)
Frank Blümmler (S. 6, S. 7), Marc Lins (S. 14)
„Würth Group Archive“

© „Würth Group“, Künzelsau
Spausdinta Vokietijoje. Visos teisės saugomos.
Visiškai ar iš dalies perspausdinti galima tik gavus

išankstinį leidimą. 1GFU-SC-04/24

